



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 30 जनवरी, 2020 / 10 माघ, 1941

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIMACHAL PRADESH STATE AGRICULTURAL MARKETING BOARD
VIPNAN BHAWAN, KHALINI, SHIMLA-171002

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 2020

No. HMB (L.C.-Deligations-08)/-20.—In exercise of the powers conferred to it u/s 11(1) (vi) and section 12 (ix) read with section 18 (2) of the Himachal Pradesh State

Agricultural and Horticultural Marketing Produce (Development and Regulation) Act, 2005 (Act No. 20 of 2005) and in pursuant to resolution No. 28 passed by the Board of Members in its meeting held on 28-12-2019, H.P. State Agricultural Marketing Board hereby delegates its powers in favour of its Managing Director henceforth to the extent to hear and decide the appeals under section 68 of the Act *ibid*.

Sd/-

Managing Director-cum-Member-Secretary.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 17 जनवरी, 2020

संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-19/2009.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन ग्रेड-II, वर्ग-III (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2019 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: स्वास्थ्य-ए-ए(3)-3/2009 तारीख 12-09-2011 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, वरिष्ठ प्रयोगशाला तकनीशियन, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2011 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II, वर्ग-III (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II

2. पद (पदों) की संख्या.—674 (छह सौ चौहत्तर)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड.— ₹ 5910—20200 जमा ₹ 3000 /— ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्योरे के अनुसार ₹ 8910 /— प्रतिमास।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—अचयन।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जायेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.— (क) अनिवार्य अर्हता(एँ).—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से विज्ञान में दस जमा दो की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सहबद्ध संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में विज्ञान स्नातक/चिकित्सा प्रौद्योगिकी प्रयोगशाला में विज्ञान स्नातक/चिकित्सा प्रौद्योगिकी (प्रयोगशाला) में विज्ञान में विज्ञान स्नातक/चिकित्सा प्रयोगशाला विज्ञान में विज्ञान स्नातक/चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी (पार्श्विक) में विज्ञान स्नातक।

(iii) उपरोक्त अर्हता के लिए हिमाचल प्रदेश सरकार सह—चिकित्सा परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए).—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता(ए) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं :

(क) आयु.—लागू नहीं

(ख) अनिवार्य अर्हता.—लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(i) सीधी भर्ती की दशा में:

(क) दो वर्ष, जिस का एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परीक्षा नहीं होगी

(ii) प्रोन्नति की दशा में.—लागू नहीं

10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा अन्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता.—(i) चालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा;

(ii) चालीस प्रतिशत बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर, या संविदा के आधार पर; और

(ii) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—प्रयोगशाला सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 05 (पांच) वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित पांच बिन्दु “पद” आधारित रोस्टर अनुसरण किया जायेगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला और तीसरा	सीधी भर्ती द्वारा
दूसरा और चौथा	बैच वाईज भर्ती द्वारा
पांचवा	प्रोन्नति द्वारा

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक पांचवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता है तत्पश्चात् रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ है।

(I) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में तैनाती/स्थानांतरण के सिवाय उपरोक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामले में लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I.—परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-II.—उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाईं, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रेला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण-III.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।

(iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

(i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिस ने आपातकाल के दौरान सशस्त्र बल में कार्यग्रहण किया है जिसे आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—(क) सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए :

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिस का स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती के लिए :

बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती की दशा में नियुक्ति के लिए चयन किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों के बैचवाईज गुणागुण (मैरिट)/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हैं।

स्पष्टीकरण.—सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी के अंतिम वृत्तिक परीक्षा के मूल “ब्योरेवार अंक तालिका प्रमाण-पत्र” में अभिलिखित तारीख को अभ्यर्थी के बैच की तारीख माना जाएगा। किसी विशिष्ट बैच की बैचवाईज मैरिट डिग्री में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट दस जमा दो स्तर में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी अंकों की बराबरी हो जाती है तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थियों को ऊपर रखा जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए समबद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को समबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) हिमाचल प्रदेश कर्मचारी आयोग के कार्यक्षेत्र में न आने वाले पद (पदों) के लिए:

निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को बैचवाईज आधार पर संविदा के आधार पर भरने के लिए और आरक्षण रोस्टर को लागू करके सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्योरे नियोजनालयों तथा कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताएं और इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तें पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(घ) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II को ₹ 8910 की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 267/- रुपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—(क) *सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए.*—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो, पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यवहारिक परिक्षण या दक्षता परिक्षण या शारिरिक परिक्षण के अनुसार इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) *विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती के लिए.*—बैचवाईज आधार पर संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर चयन सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश द्वारा किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों की बैचवाईज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हैं। किसी विशिष्ट बैच की बैचवाईज मैरिट की बैचवाईज पारस्परिक वरिष्ठता राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा प्रदान की गई डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट दस जमा दो स्तर में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी अंकों की बराबरी हो जाती है, तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थियों को ऊपर रखा जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—(क) *हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आने वाले पद (पदों) के लिए.*—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश हिमाचल प्रदेश कर्मचारी सेवा आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(ख) *हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आने वाले पद (पदों) के लिए.*—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 8910 प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 267 (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख,

जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अविध को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./ जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगा/सकेगी।

परिशिष्ट-I		
1.	(लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता लिखित परीक्षा 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।	85 अंक
2.	<p>अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:-</p> <p>(i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु = 2.5 अंक वरीयता।</p> <p>(शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक $(50 \times 0.025 = 1.25)$ अनुज्ञात किए जाएंगे)।</p> <p>(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित = 01 अंक</p> <p>(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा। = 01 अंक</p> <p>(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है। = 01 अंक</p> <p>(v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन। = 01 अंक</p> <p>(vi) एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता। = 01 अंक</p> <p>(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000/- रुपए से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब। = 02 अंक</p> <p>(viii) विधवा/तलाक शुदा/अकिंचन/एकल महिला = 01 अंक</p>	15 अंक

(ix) इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक	
(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	= 01 अंक	
(xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 2.5 अंक	

परिशिष्ट-“II”

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चिकित्सा प्रयोगशाला तकनीशियन, ग्रेड-II के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा।

यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 8910 प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालिस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का

प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्त्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)।

2.

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-19/2009, dated as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 17th January, 2020*

No. Health-A-A(3)-19/2009.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Medical Laboratory Technician Grade-II, Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure—"A" attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Medical Laboratory Technician, Grade-II, Class III (Non- Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2019.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Senior Laboratory Technician, Class III (Non- Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011 notified vide this Department Notification No. Health- A-A(3)19/2009, dated 12-09-2011 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
 Sd/-

Addl. Chief Secretary (Health).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MEDICAL LABORATORY TECHNICIAN, GRADE-II, CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the post.**—Medical Laboratory Technician, Grade-II
2. **Number of post.**—674 (Six hundred seventy four)
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**— (i) *Pay band for regular incumbent(s).*—₹ 5910-20200 + ₹ 3000/- Grade Pay
(ii) *Emoluments for Contract Employee(s).*— ₹8910/- P.M. as per details given in Column No.15-A.
5. **Whether "Selection" post or "Non- Selection" post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes /Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—
(a) *Essential Qualifications :*

- (i) 10+2 in Science from a recognized Board of School Education

- (ii) B.Sc. Medical Laboratory Technology/B.Sc. Medical Technology Laboratory/B.Sc. Medical Technology (Laboratory)/B.Sc. Medical Laboratory Sciences/B.Sc. in Medical Laboratory Technology (Lateral) from a recognized University or an Institution affiliated to a recognized University.

- (ii) Should be registered with the H.P. Para Medical Council for the above qualification.

(b) *Desirable Qualification.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s) :

Age : Not applicable.

Educational Qualification : Not applicable.

9. Period of probation, if any.—(i) *Direct Recruitment.*—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- (b) No probation in case of appointment on contract basis.

(ii) **Promotion.**—Not applicable

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods:

- (i) 40% by direct recruitment on a 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be;
- (ii) 40% by direct recruitment on batch-wise basis on 'regular' basis or by recruitment on 'contract basis', as the case may be; and
- (iii) 20 % by promotion.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Laboratory Assistants with 05 (five) years' regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade:

Provided that for filling up the posts of Medical Laboratory Technician Grade-II the following 5 points "Post" based roster shall be followed:

Roster Point No.	Category
1st & 3rd	Direct Recruitment
2nd & 4th	Batch-wise recruitment
5th	By Promotion

Note.—The roster shall be repeated after every 5th point till the representation to all categories is achieved upto the prescribed percentage. Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which vacates the post:

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the provision (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers /Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural area shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

Explanation II.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chuini, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub -Division /Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding *proviso*, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex- servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provision of rule-3 of the Demobilized Armed forces Personnel (Reservation of Vacancies in the Himachal State Non-technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—(a) *Direct Recruitment through the concerned recruiting agency.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

(b) *Direct Recruitment on batch-wise basis at the Departmental level.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on batch wise basis shall be made on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from the University/Institution duly recognized by the State/Central Government.

Explanation.—The date recorded on the original "Detailed Marks Certificate" of final professional examination of the candidate by the concerned University/Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree. In case, the marks obtained in degree/diploma by two or more candidates are same, the *inter-se*-merit shall be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there still a tie, the candidates senior in age shall be placed above.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Medical Laboratory Technician, Grade-II in the Health & Family Welfare Department will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/ extended.

(b) *Post falls within the purview of HP Staff Selection Commission.*—The Director, Health & Family Welfare, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) *Post falls outside the purview of HP Staff Selection Commission.*—The Director, Health & Family Welfare, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on batchwise basis on contract basis and applying the reservation roster,

will advertise the details of vacant post(s) to the employment exchanges and also in at least two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Medical Laboratory Technician, Grade-II appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ ₹ 8,910/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade pay). An amount of ₹ 267/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Health Services, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—(a) *Direct recruitment through the concerned recruiting agency.*—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (Objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(b) *Direct recruitment on batch-wise basis at the Department level.*—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment on batch-wise basis will be made by the concerned recruiting authority *i.e.* Director, Health & Family Welfare on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from recognized University/ Institution duly recognized by the State/Central Government. The batch-wise *inter-se*-seniority of a particular batch shall be determined on the basis of merit/marks obtained in degree/ diploma awarded by the University/ Institution recognized by the State/ Central Government. In case, the marks obtained in the degree/diploma by two or more candidates are same, the *inter-se*-merit shall be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—(a) For posts falling within the purview of HP Staff Selection Commission:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.

(b) *For posts falling outside the purview of HP Staff Selection Commission.*—As may be constituted by the concerned recruiting authority from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-"II" appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹8,910/- PM (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 267/- (3% of

minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the

(c) Appointing Authority, he/ she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of order(s) appealed, is delivered to him/ her.

(d) The contract appointee will be entitled for one-day's Casual Leave after putting one month service, 10 days Medical leave and 5 days Special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted Maternity Leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(e) Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(f) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidates be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backwards Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I		
1.	WRITTEN TEST	85 Marks
	(Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks).	
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner:—	
	<p>(i) Weightage for the minimum educational qualification, = 2.5 Marks prescribed in the Recruitment & Promotion Rules.</p> <p>[Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)]</p>	
	<p>(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be = 01 Mark</p>	
	<p>(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority. = 01 Mark</p>	
	<p>(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service. = 01 Mark</p>	
	<p>(v) Differently abled persons with more than 40 impairment/disability/ infirmity. = 01 Mark</p>	
	<p>(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/ The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions. = 01 Mark</p>	

(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.	= 02 Marks
(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman	= 01 Mark
(ix)	Single daughter/Orphan	= 01Mark
(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/ Institution.	= 01 Mark
(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year)	= 2.5 Marks

APPENDIX—"II"

Form of contract/agreement to be executed between the ----- (name of post) & the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department H.P.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh./Smt..... s/o/d/oShri..... R/o..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Medical Laboratory Technician, Grade-II (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Medical Laboratory Technician Grade-II (name of the post) on contract basis for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/ renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be extended /renewed.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 8910/- per month.
3. The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of order(s) appealed, is delivered to him/her.

4. The contract appointee will be entitled for one-day's Casual Leave after putting one month service, 10 days Medical leave and 5 days Special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted Maternity Leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidates be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

सामान्य प्रशासन विभाग
 (गोपनीय एवं मंत्री परिषद्)

अधिसूचना

शिमला-171 002, 27 जनवरी, 2020

संख्या: जी.ए.डी.(सी.सी.) 5-2/71.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 166 के खण्ड (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचना संख्या: 5-2/71—जीएडी(सीसी)—तारीख 25 जनवरी, 1971 द्वारा अधिसूचित दी बिजनैस ऑफ दी गवर्नमेंट ऑफ हिमाचल प्रदेश (ऐलॉकेशन) रूल्ज, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दी बिजनैस ऑफ दी गवर्नमेंट ऑफ हिमाचल प्रदेश (ऐलॉकेशन) 160वां संशोधन रूल्ज, 2020 है।

(2) ये नियम राजपत्र, (ई-गजट) हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. शङ्कल का संशोधन.—दी बिजनैस ऑफ दी गवर्नमेंट ऑफ हिमाचल प्रदेश (ऐलॉकेशन), रूल्ज, 1971 से संलग्न शङ्कल में,—

(क) शीर्षक "HOME DEPARTMENT" के अन्तर्गत विद्यमान उप मद "DIRECTORATE OF FORENSIC SCIENCE" के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"c" DIRECTORATE OF FORENSICS SERVICES."; और

(ख) शीर्षक "HOME DEPARTMENT" के अन्तर्गत इस प्रकार संशोधित उप मद "DIRECTORATE OF FORENSICS SERVICES" की क्रम संख्या 20 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"To lay down rules and mechanism for the organisation and working of State Forensic Science Laboratory, Regional Forensic Laboratories and different specialties established therein including new specialties like Digital Forensic, Voice Analysis etc. and Distt. Mobile Forensic Units and State Finger Print Bureau with its set up in the State and about issuance of forensic reports/results."

आदेश द्वारा,
अनिल खाची,
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No. GAD(CC)5 2/71, dated 27-01-2020 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(Confidential & cabinet)**

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 27th January, 2020

No. GAD(CC)5-2/71.—In exercise of the powers conferred by clause (3) of article 166 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Business of the Government of Himachal Pradesh (Allocation) Rules, 1971 notified *vide* Notification No. 5-2/71-GAD(CC), dated 25th January, 1971, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Business of the Government of Himachal Pradesh (Allocation) 160th Amendment Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Amendment of the SCHEDULE.—In the SCHEDULE appended to the Business of the Government of Himachal Pradesh (Allocation) Rules, 1971,—

(a) for the existing sub item "DIRECTORATE OF FORENSIC SCIENCE" under the heading "HOME DEPARTMENT", the following shall be substituted, namely :—

"c" DIRECTORATE OF FORENSICS SERVICES."; and

(b) for the existing provision against serial 20 of sub-item "DIRECTORATE OF FORENSICS SERVICES" so amended, under the heading "HOME DEPARTMENT", the following shall be substituted, namely:—

"To lay down rules and mechanism for the organisation and working of State Forensic Science Laboratory, Regional Forensic Laboratories and different specialties established therein including new specialties like Digital Forensic, Voice Analysis etc. and District Mobile Forensic Units and State Finger Print Bureau with its set up in the State and about issuance of forensic reports/results."

By order,
ANIL KHACHI,
Chief Secretary.

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, कल्पा, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)मुकदमा नं0
02 / 2020तारीख रजुआ
03-01-2020

तारीख फैसला

Sh. Mani Lal s/o Sh. Yang Dass, r/o Village & P.O. Barang, Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H.P.). A/P Village Nanan, P.O. Jeori, Tehsil Rampur, District Shimla, H.P.-172101.

बनाम

1. आम जनता, ग्राम बारंग
2. प्रधान, ग्राम पंचायत बारंग, तहसील कल्पा, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)

विषय.—प्रार्थी के पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत बारंग के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाये जाने बारे अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण करने बारे।

हर खास व आम जनता को बजरिया इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि Sh. Mani Lal s/o Sh. Yang Dass ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसके पुत्र Sh. Arun का जन्म दिनांक 12-06-2015 को हुआ है तथा अज्ञानतावश प्रार्थी ने उसका पंजीकरण ग्राम पंचायत बारंग के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है। अब प्रार्थी उपरोक्त नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत बारंग के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है। इस बारे आदेश जारी करने का अनुरोध किया है।

अतः ग्राम पंचायत बारंग, तहसील कल्पा, जिला किन्नौर की जनता को बजरिया इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि Sh. Mani Lal s/o Sh. Yang Dass के पुत्र Sh. Arun का जन्म जो दिनांक 12-06-2015 को हुआ है का पंजीकरण ग्राम पंचायत बारंग के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 02-02-2020 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा आवेदन-पत्र पर जन्म पंजीकरण के आदेश पारित कर सचिव, ग्राम पंचायत बारंग को आगामी कार्यान्वयन हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 03-01-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कल्पा, जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार भुन्तर,
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 04-MT / 19

दायर तिथि : 19-12-2019

1. श्री तारा चन्द पुत्र श्री दिले राम, निवासी गांव छानीखोड़ डाकघर जलुग्रां, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।
2. श्रीमती मधु पुत्री श्री नन्द लाल, निवासी गांव जिया, डाकघर जिया, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 5(4) हि0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 19-12-2019 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 10-08-2017 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम पंचायत चौंग, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी से सम्बन्धित ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 07-02-2020 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-01-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

बिटू आयु 30 वर्ष पुत्र इन्द्र सिंह, निवासी शरनी, डा0 सराहन, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0प्र0)
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा जेर धारा 13(3) अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म व मृत्यु पंजीकरण करने बारे।

उनवान मुकद्दमा प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत इस कार्यालय में बिटू आयु 30 वर्ष पुत्र इन्द्र सिंह, निवासी शरनी, डा0 सराहन, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसके पुत्र लक्ष का जन्म दिनांक 08-10-2016 को हुआ है। इसकी जन्म तिथि अज्ञानता व अनपढ़ता के कारण व इलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में दर्ज नहीं सका हूँ और जिस विषय में उसने अपना शपथ-पत्र भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत सराहन में उसके परिवार रजिस्टर में जन्म तिथि दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को लक्ष पुत्र बिटू का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत सराहन में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 21-02-2020 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करें उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उपरोक्त लक्ष का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत सराहन में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत सराहन को पंजीकृत जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किया जाएगा।

आज दिनांक 17-01-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

लाल दास आयु करीब 64 वर्ष पुत्र स्व0 तानी राम, निवासी कुमहार, डा0 खरगा, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकदमा जेर धारा 13(3) अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म व मृत्यु पंजीकरण करने बारे।

उनवान मुकदमा प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत इस कार्यालय में लाल दास आयु करीब 64 वर्ष पुत्र स्व0 तानी राम, निवासी कुमहार, डा0 खरगा, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि मेरे पिता की मृत्यु दिनांक 12-09-1980 को हो चुकी है। उसकी मृत्यु तिथि अज्ञानता व अनपढ़ता के कारण व इलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में दर्ज नहीं कर सका हूं और जिस विषय उसने अपना शपथ—पत्र भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत खरगा में उसके परिवार रजिस्टर में मृत्यु तिथि दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को तानी राम पुत्र बालकू राम की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत खरगा में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 21-02-2020 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करें उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उपरोक्त तानी राम की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत खरगा में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत खरगा को पंजीकृत मृत्यु तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किया जाएगा।

आज दिनांक 17-01-2020 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।